

หัวเรื่องสำหรับข่าวสารภาษีอากร

เดือนพฤษภาคม 2565

การขยายเวลาหักรายจ่าย 1.5 เท่า สำหรับการซื้อชุดตรวจ ATK ให้พนักงานหรือลูกจ้าง

วันที่ 26 เมษายน 2565 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติ ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยการขยายเวลามาตรการภาษีเพื่อสนับสนุนรายจ่ายค่าซื้อชุดตรวจหาแอนติเจนด้วยตนเอง (COVID - 19 Antigen test self-test kits: ATK) สำหรับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีรายจ่ายค่าซื้อชุดตรวจโควิด-19 เพื่อใช้สำหรับพนักงานหรือลูกจ้าง มาหักเป็นรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนร้อยละ 50 (หักได้ 1.5 เท่า) ของรายจ่ายที่จ่ายไปตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จากเดิมสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการสำหรับใช้ตรวจพนักงานหรือลูกจ้างเป็นประจำ

การขยายเวลายกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับการนำเข้ายา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือแพทย์ที่บริจาคเป็นสาธารณกุศล

วันที่ 26 เมษายน 2565 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติ ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยเป็นการขยายเวลามาตรการภาษีเพื่อสนับสนุนการนำเข้ายา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือแพทย์ ด้านโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่บริจาคเป็นสาธารณกุศล โดยยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับการนำเข้าสินค้าที่ใช้รักษา วินิจฉัย หรือป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ได้แก่ ยา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือแพทย์ ด้าน COVID - 19 ที่บริจาคให้แก่สถานพยาบาลของทางราชการ หน่วยงานของรัฐ และองค์การ หรือสถานสาธารณกุศล สำหรับการบริจาคตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (จากเดิมสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565) เพื่อเป็นการช่วยสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการร่วมมือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วันที่ 10 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติหลักการร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีแก้ไขเพิ่มเติมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขของการเป็นผู้ประกันตนกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน 65 ปี (จากเดิมลูกจ้างซึ่งอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน 60 ปี)

2. แก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน กำหนดเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างที่ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไข และภายหลังการสิ้นสภาพเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก 6 เดือน (จากเดิม ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพจะได้รับประโยชน์ทดแทน 4 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย)

3. แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการเหมาจ่ายในอัตราครั้งละร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นเวลา 98 วัน (จากเดิม 90 วัน)

4. แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่จากการทำงานมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพเป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง (จากเดิม ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง)

5. แก้ไขเพิ่มเติมประเภทของประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่ 1.เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ 2. เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ 3.เงินที่จ่ายให้ก่อนรับเงินบำนาญชราภาพ เรียกว่า “เงินบำนาญจ่ายล่วงหน้า” (จากเดิม กำหนดประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพไว้ 2 ประเภท คือเงินบำนาญชราภาพ และเงินบำเหน็จชราภาพ)

6. แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือนมีสิทธิเลือกได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ (จากเดิม กำหนดให้ผู้รับประกันตนที่ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเท่านั้น)

7. การลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง ดังนี้

7.1. กำหนดให้นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลาต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือนหรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

7.2. กำหนดให้นายจ้างผู้ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ อันเป็นเท็จต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือนหรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ